



*Traduction non officielle*

Bruxelles, le 11 juillet 2007

M. Vladimir Spidla  
Commissaire à l'Emploi  
aux affaires sociales et à l'égalité des chances  
Commission européenne  
B-1049 Bruxelles

### **Conciliation de la vie professionnelle, privée et familiale**

Monsieur le Commissaire,

La CES, BUSINESSEUROPE, l'UEAPME et le CEEP ont le plaisir de vous envoyer la présente lettre des Partenaires sociaux européens en réponse à la deuxième phase de consultation sur la conciliation de la vie professionnelle, privée et familiale.

En complément à cette lettre, chaque organisation soumettra, dans les semaines à venir, une réponse séparée et plus détaillée aux questions posées par le document de la deuxième phase de consultation.

Les Partenaires sociaux européens estiment que leur Accord-cadre sur le congé parental, qui a servi de base à la Directive 96/34/CE, a joué un rôle important dans la promotion de la conciliation de la vie professionnelle, familiale et privée des citoyens de l'UE.

Ils reconnaissent que, plus de 10 ans après son adoption, il pourrait être nécessaire d'évaluer les progrès faits dans sa mise en œuvre dans les États membres, au regard des objectifs exprimés dans le préambule de l'Accord. Ils partagent l'avis de la Commission que les partenaires sociaux devraient jouer un rôle fondamental dans une telle évaluation.

Ils s'engagent donc à former un groupe de travail conjoint dans le contexte du dialogue social européen afin de lancer un processus d'évaluation de tous les éléments de leur accord-cadre, en coopération avec leurs organisations membres au niveau national.

Les Partenaires sociaux européens ont l'intention de profiter de cette opportunité pour évaluer les dispositions de congé parental en relation avec d'autres dispositions en faveur des parents et de l'équilibre vie-travail, telles que les dispositions en matière de flexibilité du travail et la garde des enfants ainsi que d'autres formes de congé, afin d'évaluer si des actions communes doivent être prises.

BUSINESSEUROPE, l'UEAPME, le CEEP et la CES rendront compte à la Commission et au Sommet social tripartite de mars 2008 sur les progrès réalisés.

Entre-temps, les partenaires sociaux de l'UE confirment leur engagement à travailler conjointement pour promouvoir et surveiller la mise en œuvre de leur Cadre d'actions sur l'égalité entre les hommes et les femmes, qui constitue un outil important pour soutenir la conciliation de la vie professionnelle, de la vie privée et de la vie familiale.

Sincères salutations,

pour la CES

pour BUSINESSEUROPE/l'UEAPME

pour le CEEP

John Monks  
Secrétaire général

Philippe de Buck  
Secrétaire général  
BUSINESSEUROPE

Hans Werner Müller  
Secrétaire général  
UEAPME

Rainer Plassmann  
Secrétaire général